



INTERCONSILIUM



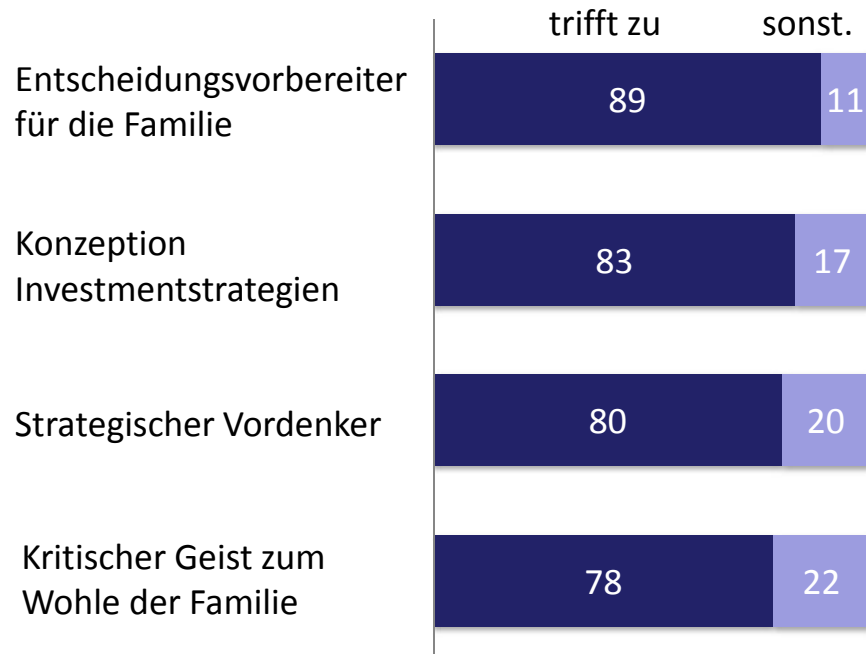
Marktstudie
Family Offices 2018
- Executive Summary -

Dr. Marc Viebahn
Dr. Christoph Trah

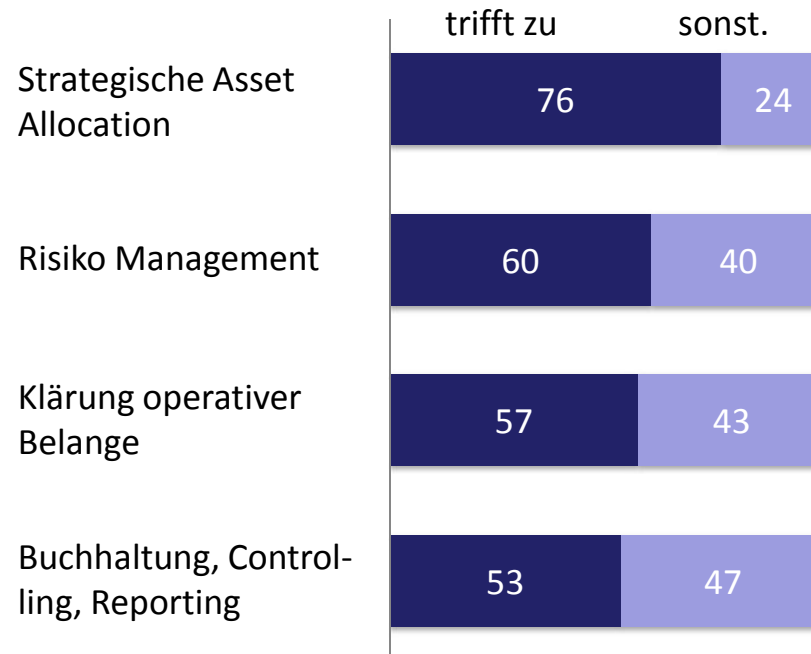
September 2018

Family Offices übernehmen zentrale Aufgaben im Management des Familienvermögens

Vordringliche Aufgaben eines Family Office Geschäftsführers in %

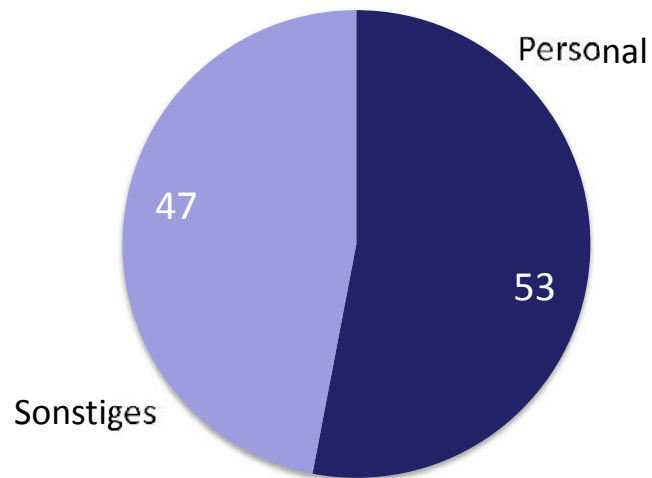


Persönliche Tätigkeitsschwerpunkte in %



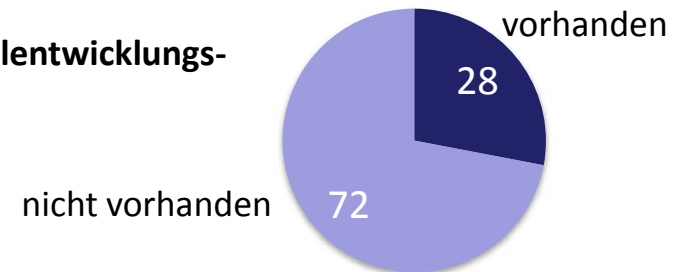
Obwohl Personal über 50% der Gesamtkosten ausmacht, ist aktives Personalmanagement nicht verbreitet

Aufteilung der Gesamtkosten der Family Offices in %

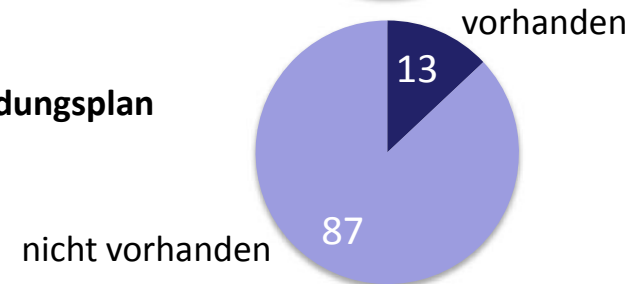


Umgang mit dem Thema Personal in %

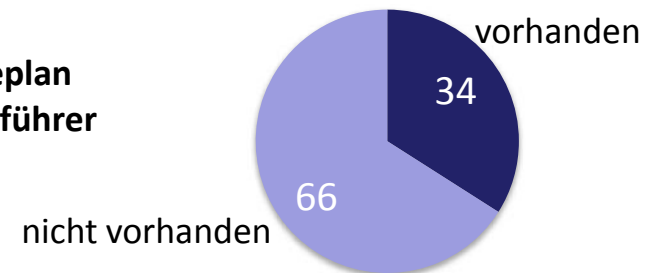
Personalentwicklungsplan



Weiterbildungsplan



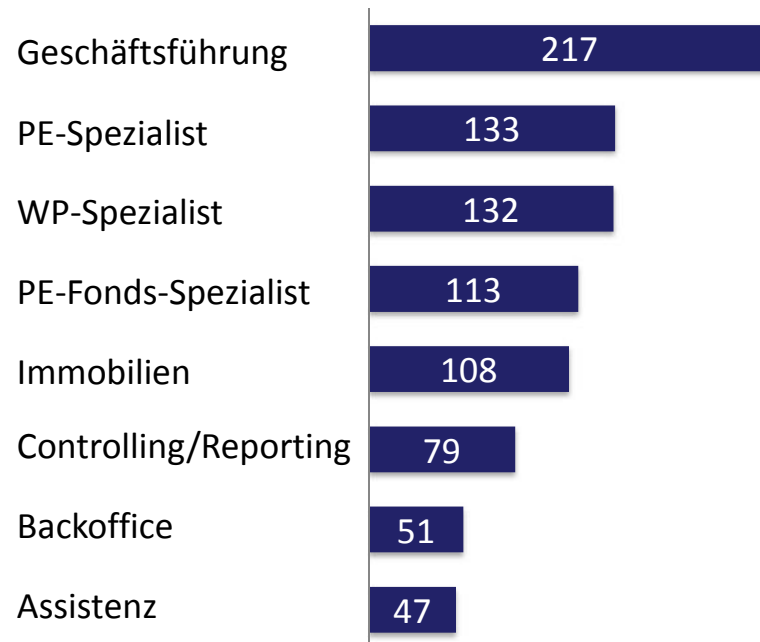
Nachfolgeplan Geschäftsführer



Quelle: Marktstudie Family Offices 2018
Dr. Marc Viebahn / Dr. Christoph Trah

Trend geht zu höheren Gehältern, insb. für Geschäftsführer und Investmentspezialisten

Durchschnittliche Jahresvergütung in T€



Aktuelle Treiber der Personalkosten

- Verstärkter Wettbewerb um Geschäftsführer und Spezialisten mit PE, VC und unabhängigen Vermögensverwaltern
- Nachfolgen oder Neubesetzungen weniger häufig aus „eigenem“ Familienunternehmen
- Family Offices verlagern sich in größere Städte, um attraktiver für Personal zu sein
- Neubesetzungen von Family Office Geschäftsführungen liegen größtenteils bei Gehältern von 200-400 T€

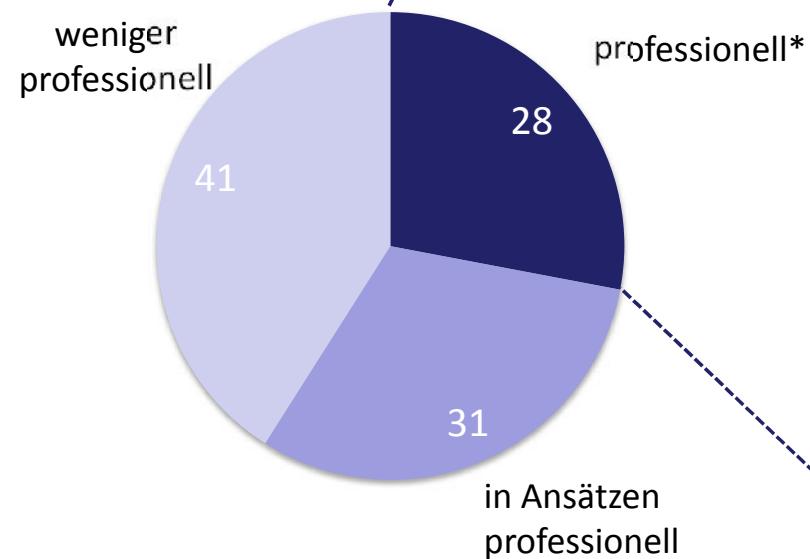
Niedrige Renditen und steigende Personalkosten führen zu größerer Notwendigkeit aktiver Personalarbeit



Trend zu aktivem Personalmanagement zeigt sich langsam auch bei Family Offices

Aufteilung Family Offices nach Personalmanagement

in %



Beschreibung der Family Offices

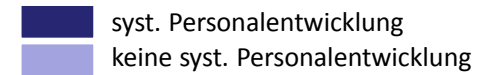
- Über alle Größen verteilt
- Höherer Anteil „jüngerer“ Family Officer (< 40 Jahre: 27%)
- Höherer Anteil „neuer“ Family Officer (< 7 Jahre im FO: 42%)
- Höherer Anteil an geplanten Neueinstellungen (62%)
- Höhere Fortbildungsquote
- Nutzung aller Kanäle zur Personalgewinnung
- Stärkere Nutzung von Personalberatungen insbesondere auf GF-Ebene

* 100% Personalentwicklungsplan, 93% Personalplanung, 23% Weiterbildungsplan

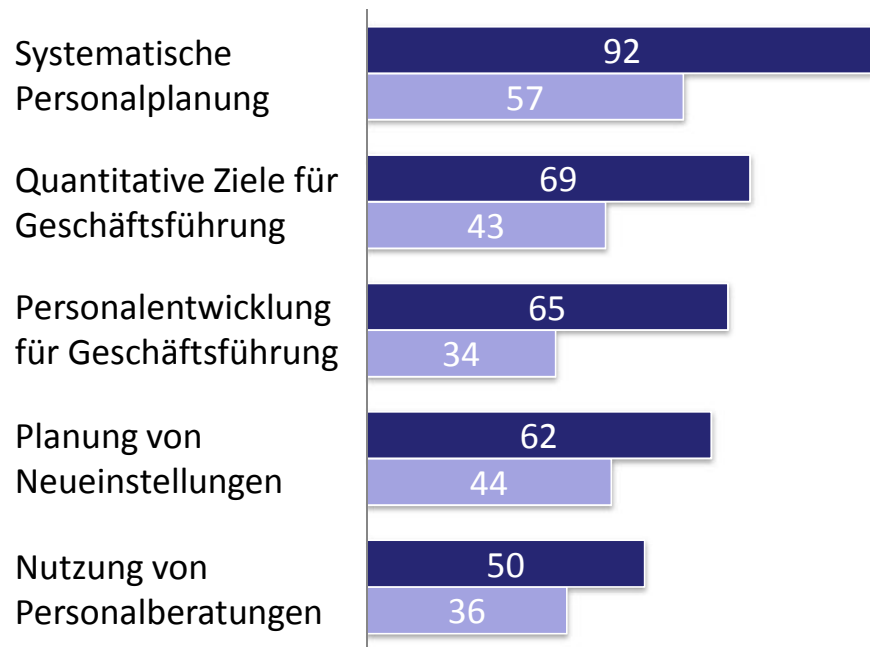
Quelle: Marktstudie Family Offices 2018

Dr. Marc Viebahn / Dr. Christoph Trah

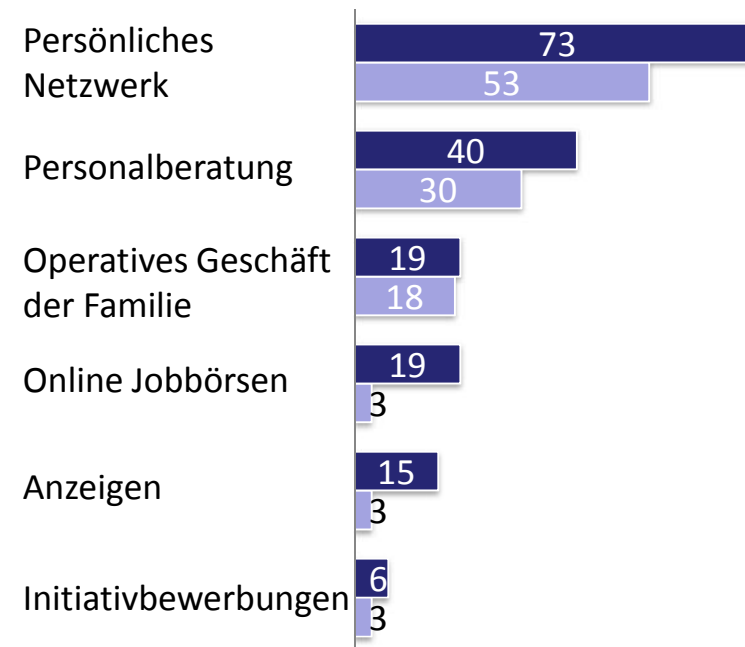
Family Offices mit professionellem Personalmanagement nutzen verschiedene Hebel zur Steigerung der Leistung



Nutzung von Personalmaßnahmen in %



Art der Gewinnung von Geschäftsführern in %



Quelle: Marktstudie Family Offices 2018
Dr. Marc Viebahn / Dr. Christoph Trah

Kontakt Daten

Dr. Marc Viebahn
Dr. Christoph Trah
Interconsilium GmbH & Co. KG
Kennedydamm 24
40476 Düsseldorf
Tel.: +49 211 8824400
Mail: m.viebahn@interconsilium.de
c.trah@interconsilium.de

Dr. Marc Herzog
Family Office Consulting GmbH
Zeil 81
60313 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (69) 90 55 05 - 20
Mail: mherzog@family-office-consulting.de

Dr. Marc Viebahn / Dr. Christoph Trah

